

Reforma oświaty – ruchy kadrowe

Prowadzący: dr Magdalena Kasprzak

Reformę oświaty regulują przepisy następujących aktów prawnych:

- ustawa z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r., poz. 60);
- ustawa z 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r., poz. 59);
- ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2016 r., poz 1379 ze zm.).

Docelowa struktura szkolnictwa, określona w ustawie - Prawo oświatowe, będzie obejmowała:

- 8-letnią szkołę podstawową,
- 4-letnie liceum ogólnokształcące,
- 5-letnie technikum,
- 3-letnią branżową szkołę I stopnia,
- 3-letnią szkołę specjalną przysposabiającą do pracy,
- 2-letnią branżową szkołę II stopnia,
- szkołę policealną.

Zmiany rozpoczną się od roku szkolnego 2017/2018

- Sprawne i efektywne wprowadzenie nowej struktury szkolnictwa uregulowanej przepisami ustawy - Prawo oświatowe, wymaga kilkuletniego okresu przejściowego, który umożliwi dostosowanie obecnie istniejącego systemu oświaty do nowych rozwiązań ustrojowych.
- Wśród projektowanych przepisów ustawy - Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe znalazły się rozwiązania prawne dotyczące m.in. przekształcania, włączania szkół do szkół innego typu oraz wygaszania gimnazjów - zarówno publicznych, jak i niepublicznych.

Art. 117 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

**Przekształcenie publicznej sześciolletniej szkoły podstawowej
w ośmioletnią szkołę podstawową**

1. Z dniem 1 września 2017 r. dotychczasowa sześciolletnia szkoła podstawowa staje się ośmioletnią szkołą podstawową, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 1 ustawy - Prawo oświatowe.
2. Z dniem 1 września 2017 r. dotychczasowa szkoła podstawowa obejmująca strukturą organizacyjną część klas sześciolletniej szkoły podstawowej staje się ośmioletnią szkołą podstawową obejmującą strukturą organizacyjną te same klasy szkoły podstawowej.

Art. 129 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Przekształcenie gimnazjum lub włączenie do innej szkoły

Wygaszanie gimnazjum może być realizowane w różnych wariantach, tj. poprzez:

- przekształcenie dotychczasowego gimnazjum w ośmioletnią szkołę podstawową lub
- włączenie gimnazjum do ośmioletniej szkoły podstawowej,
- przekształcenie gimnazjum w liceum ogólnokształcące albo technikum,
- włączenie gimnazjum do liceum ogólnokształcącego albo technikum,
- przekształcenie dotychczasowego gimnazjum w branżową szkołę I stopnia lub włączenie gimnazjum do branżowej szkoły I stopnia.

Decyzja co do formy i czasu przekształcenia gimnazjum albo jego włączenia do innej szkoły należy do kompetencji odpowiednio organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego prowadzącej gimnazjum, osoby prawnej niebędącej jednostką samorządu terytorialnego lub osoby fizycznej prowadzącej dotychczasowe publiczne lub niepubliczne gimnazjum.

Art. 191 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Przekształcenie zespołu publicznych szkół w ośmioletnią szkołę podstawową

1. Z dniem 1 września 2017 r. zespół publicznych szkół, w skład którego wchodzi jedynie dotychczasowa sześćioletnia szkoła podstawowa i dotychczasowe gimnazjum, staje się ośmioletnią szkołą podstawową.
2. Organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego prowadzącej dotychczasowy zespół publicznych szkół, o którym mowa w ust. 1, w terminie do dnia 30 listopada 2017 r., w drodze uchwały, stwierdza jego przekształcenie w ośmioletnią szkołę podstawową zgodnie z ust. 1.

Art. 220 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Przeniesienie nauczyciela w okresie przejściowym

W okresie do dnia 31 sierpnia 2019 r.:

1. Przepisy art. 18 ust. 1, 4 i 5 Karta Nauczyciela (dot. przeniesienia nauczyciela mianowanego), stosuje się także do nauczycieli, których stosunek pracy został nawiązany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony;
2. Nie stosuje się art. 18 ust. 2 oraz art. 19 ustawy - Karta Nauczyciela (dot. przeniesienia nauczyciela do innej miejscowości);
3. Organ prowadzący przedszkole, szkołę, placówkę i ich zespoły może nałożyć na nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony obowiązek podjęcia pracy w innej szkole lub szkołach, a także na tym samym lub - za jego zgodą - na innym stanowisku, w celu uzupełnienia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych także w wymiarze większym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, jeżeli w dotychczasowym miejscu pracy nie jest możliwe zapewnienie nauczycielowi prowadzenia zajęć w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć.

W wypadku niewyrażenia zgody nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za część obowiązkowego wymiaru zajęć.

Art. 225 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Nauczyciele gimnazjum - przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązanie stosunku pracy, ograniczenie zatrudnienia.

1. Nauczyciela gimnazjum prowadzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego, zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony, którego dalsze zatrudnienie w gimnazjum w roku szkolnym 2017/2018 lub 2018/2019 **nie jest** możliwe ze względu na zmiany organizacyjne powodujące wygaszenie kształcenia w gimnazjum, przenosi się w stan nieczynny odpowiednio z dniem 1 września 2017 r. lub 1 września 2018 r. albo rozwiązuje się z nim stosunek pracy, jeżeli nauczyciel nie wyrazi zgody na przeniesienie w stan nieczynny.
2. Nauczycielowi gimnazjum, o którym mowa w ust. 1, zatrudnionemu na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze zajęć, którego dalsze zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć nie jest możliwe, dyrektor szkoły może zaproponować ograniczenie zatrudnienia do 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć lub niższego, uzasadnionego względami organizacyjnymi gimnazjum.
W tym przypadku wynagrodzenie nauczyciela ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru ograniczonego zatrudnienia.

Art. 225 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Nauczyciele gimnazjum - przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązanie stosunku pracy, ograniczenie zatrudnienia.

1. Stosunek pracy nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny wygasa:
 - 1) z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym;
 - 2) z dniem podjęcia zatrudnienia w innej szkole.
2. Nauczyciel przeniesiony w stan nieczynny zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatków socjalnych, do czasu wygaśnięcia stosunku pracy.
3. W przypadku podjęcia przez nauczyciela pracy w tej samej szkole w okresie pozostawania w stanie nieczynnym, z dniem podjęcia pracy ustaje stan nieczynny.
4. Dyrektor gimnazjum rozwiązuje stosunek pracy z nauczycielem, który nie wyraził zgody na przeniesienie w stan nieczynny, z końcem roku szkolnego, po uprzednim trzymiesięcznym wypowiedzeniu.

Art. 225 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Nauczyciele gimnazjum - przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązanie stosunku pracy, ograniczenie zatrudnienia, odprawa.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługuje odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługują świadczenia określone w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
3. Wysokość odprawy nauczyciela, któremu ograniczono zatrudnienie zgodnie z ust. 2 i 5, oblicza się z uwzględnieniem wymiaru zajęć obowiązkowych nauczyciela z miesiąca przypadającego bezpośrednio przed zastosowaniem ograniczenia tego zatrudnienia.

Art. 226 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Rozwiązanie stosunku pracy w związku z wygaszeniem kształcenia w gimnazjum; odprawa.

1. W roku szkolnym 2018/2019 z nauczycielami gimnazjów prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, zatrudnionymi na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony, których dalsze zatrudnienie nie jest możliwe ze względu na zmiany organizacyjne powodujące wygaszenie kształcenia w gimnazjum, rozwiązuje się stosunek pracy.
2. Dyrektor gimnazjum, o którym mowa w ust. 1, rozwiązuje z nauczycielem stosunek pracy z końcem roku szkolnego, po uprzednim trzymiesięcznym wypowiedzeniu.
3. Nauczycielowi gimnazjum, o którym mowa w ust. 1, zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługuje odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi gimnazjum zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługują świadczenia określone w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Art. 227 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Ograniczenie stosowania przepisów Karty Nauczyciela o rozwiązaniu stosunku pracy i przeniesieniu w stan nieczynny.

1. W latach szkolnych 2017/2018 i 2018/2019 do nauczycieli, o których mowa w art. 225 ust. 1 i 12 oraz art. 226 ust. 1, nie stosuje się art. 20 ustawy - Karta Nauczyciela.

Art. 227, 229 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Ograniczenie stosowania przepisów Karty Nauczyciela o rozwiązaniu stosunku pracy i przeniesieniu w stan nieczynny.

1. W latach szkolnych 2017/2018 i 2018/2019 do nauczycieli, o których mowa w art. 225 ust. 1 i 12 oraz art. 226 ust. 1, nie stosuje się art. 20 ustawy - Karta Nauczyciela.
2. W roku szkolnym 2018/2019 urlopu dla poratowania zdrowia, o którym mowa w art. 73 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, nauczycielowi, o którym mowa w art. 226 ust. 1, udziela się na okres nie dłuższy niż do dnia 31 sierpnia 2019 r.

Art. 230 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Rozwiązanie stosunku pracy w przypadku pracowników gimnazjów niebędących nauczycielami.

1. Z pracownikami niebędącymi nauczycielami, o których mowa w art. 7 ustawy - Prawo oświatowe, oraz z osobami, o których mowa w art. 15 ust. 2 ustawy - Prawo oświatowe, zatrudnionymi w gimnazjum prowadzonym przez jednostkę samorządu terytorialnego, których dalsze zatrudnienie w roku szkolnym 2017/2018 lub 2018/2019 nie jest możliwe ze względu na zmiany organizacyjne powodujące wygaszenie kształcenia w gimnazjum, rozwiązuje się stosunek pracy na zasadach określonych w Kodeksie pracy.
2. W latach szkolnych, o których mowa w ust. 1, do pracowników niebędących nauczycielami, o których mowa w art. 7 ustawy - Prawo oświatowe, zatrudnionych w gimnazjach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, stosuje się odpowiednio przepisy art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

Art. 231 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Dyrektorzy gimnazjów.

1. Dyrektor gimnazjum, które kończy działalność w trybie art. 127 ust. 1 oraz art. 180 ust. 1, zajmuje stanowisko do końca okresu, na jaki powierzono mu stanowisko dyrektora gimnazjum, jednak nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2019 r., a w przypadku dyrektora gimnazjum dla dorosłych, w którym kształcenie w klasie I rozpoczęło się w lutym 2017 r., nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2020 r.
2. Organ prowadzący może przedłużyć powierzenie stanowiska dyrektora gimnazjum, o którym mowa w ust. 1, na okres nie dłuższy niż do dnia 31 sierpnia 2019 r., a w przypadku dyrektora gimnazjum dla dorosłych, w którym kształcenie w klasie I rozpoczęło się w lutym 2017 r., nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2020 r.
3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do osoby niebędącej nauczycielem, powołanej na stanowisko dyrektora gimnazjum.

Art. 234 ustawy z 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe

Nauczyciele i pracownicy dotychczasowych sześcioletnich szkół podstawowych.

1. Z dniem 1 września 2017 r. nauczyciele, pracownicy niebędący nauczycielami, o których mowa w art. 7 ustawy - Prawo oświatowe, oraz osoby, o których mowa w art. 15 ust. 2 i 7 ustawy - Prawo oświatowe, zatrudnieni w dotychczasowej sześcioletniej szkole podstawowej, stają się odpowiednio nauczycielami, pracownikami niebędącymi nauczycielami, o których mowa w art. 7 ustawy - Prawo oświatowe, oraz osobami, o których mowa w art. 15 ust. 2 i 7 ustawy - Prawo oświatowe, zatrudnionymi w ośmioletniej szkole podstawowej.
2. Dyrektor dotychczasowej sześcioletniej szkoły podstawowej, w terminie do dnia 15 maja 2017 r., informuje na piśmie nauczycieli, pracowników niebędących nauczycielami oraz osoby, o których mowa w ust. 1, zatrudnionych w tej szkole, o zmianie, o której mowa w ust. 1.



DZIĘKUJEMY ZA UDZIAŁ W SZKOLENIU

Prowadzący: dr Magdalena Kasprzak